



# Партнеры



**СОВМЕСТНЫЙ  
ПРОЕКТ ФЕДЕРАЦИИ  
ПРОФСОЮЗОВ  
ПРИМОРСКОГО КРАЯ  
И ГАЗЕТЫ  
"ЕЖЕДНЕВНЫЕ  
НОВОСТИ"**

## СУДОРЕМОНТНИКИ ДОБИЛИСЬ ЗАРПЛАТЫ

Но проблемы, которые привели к ее задержкам, пока не решены

Работники 92-го судоремонтного завода во Владивостоке получили зарплату за два с половиной месяца - ноябрь, декабрь и половину января.

Выплаты начались через две недели после акции протеста. Напомним, 26 февраля в 7.30 работники завода организовали митинг у проходной предприятия с требованием к руководству выплатить долги по зарплате. В последний раз люди получали деньги за свой труд в декабре 2006 года, тогда им выдали зарплату за октябрь 2006-го.

Как сообщил председатель Дальневосточной территориальной общественной профсоюзной организации ТОФ Василий Гречко, на состоявшемся в Москве 28 февраля Военном совете было принято решение: для урегулирования ситуации на заводе найти средства и срочно погасить задолженность по зарплате. Но, по его мнению, пока проблема со сроками проведения торгов по госзаказу для военных заводов не будет разрешена, ситуация на подобных предприятиях не изменится: "Мы уже три года направляем свои предложения в Москву. Еще в октябре, предвидя такое развитие событий, мы собрали директоров и председателей профсоюзных организаций судоремонтных заводов Приморья, подписали очередное письмо с требованием изменить сроки торгов - проводить их раньше. Тогда главком ВМФ, к чьему ведомству относятся эти заводы, ответил нам, что это невозможно. Однако сегодня уже и ему ясно, что нет другого выхода, кроме изменения сроков торгов. В ближайшее время специальное постановление на этот счет должно быть подписано правительством РФ", - говорит Василий Гречко.

Пока в Москве шло разбирательство по ситуации на 92-м заводе во Владивостоке, ухудшилось положение на 30-м судоремонтном заводе в п. Дунай. Сюда на прошлой неделе для решения проблем в Приморье приехал главком начальник управления судоремонтных заводов ВМФ контр-адмирал Вадим Чуриков. На специально собранной конференции коллектива Чурикову удалось убедить работников отложить акцию протеста до получения окончательных результатов комиссии по гособоронзаказу 2007 года для завода. Кроме того, работникам также начали выплачивать долги по зарплате. На прошлой неделе люди смогли получить половину зарплат за январь.



**Мargarита КОСТЕВИЧ**

Сегодня около 10 тысяч приморцев, работающих в прокуратуре, судах, казначействе, миграционной службе, в пенсионном фонде и соцстрахе, администрациях городов и районов, не являются членами профсоюза. Между тем их трудовые права нарушаются работодателем так же часто, как и на других предприятиях. Поэтому желание губернатора способствовать возобновлению профсоюзной деятельности в учреждениях и организациях весьма своевременно.

**Владимир Морозов, глава администрации Анучинского района:**

- На территории Анучинского района действует райком профсоюза работников образования. В "Центре досуга" есть районная организация работников культуры и СМИ. Кроме того, функционирует райком профсоюза работников агропромышленного комплекса, а в центральной районной больнице - профсоюзный комитет работников здравоохранения. Но должен отметить, что работа по возобновлению профсоюзного движения продолжается.

**Владимир Беспалов, заместитель руководителя Управления Федеральной регистрационной службы в Приморском крае:**

- Идею о создании профсоюза в коллективе управления обсуждали еще в 2003 году. Но тогда мы пришли к выводу, что не хотим иметь такую организацию. Собрание трудового коллектива отреагировало отрицательно. В нашей структуре на 600 человек выделяют одну путевку, и если возникнет профсоюз, то ситуация не очень-то изменится в лучшую сторону. Что касается поддержки работающих, то в трудовом контракте у нас прописаны вопросы премирования, выплаты заработной платы. Мы осуществляем подвоз сотрудников на работу. Поэтому нельзя сказать, что социальных гарантий со стороны работодателя нет даже при отсутствии профсоюза.

**Алла Арифюлина, первый заместитель главы администрации Тернейского района:**

- На данный момент профсоюзные организации на территории района существуют в управлении образования, культуры, а также в учреждениях здравоохранения - то есть там, где активно работают краевые отраслевые комитеты. Остальные распались еще в 90-е годы. Работа по созданию территориального отраслевого профсоюза работников государственных и муниципальных учреждений пока не ведется. Одна из причин - люди не чувствуют реальной социальной поддержки, помощи со стороны профсоюзных организаций, точнее разуверились в эффективности их деятельности. Но мы, конечно, осознаем необходимость их существования.

**Ольга Мерзликина, председатель профкома Управления Феде-**

## ЗАЧЕМ ПРОФСОЮЗ В ГОССТРУКТУРЕ

Губернатор Приморского края Сергей Дарькин порекомендовал руководителям федеральных, муниципальных служб в Приморье способствовать созданию профессиональных союзов

**рального казначейства Министерства финансов по Приморскому краю:**

- Профсоюзной организации казначейства около трех лет. Основная наша работа связана с организацией разных мероприятий - культурных, спортивных, стараемся разнообразить жизнь коллектива. Регулируем трудовые споры и отношения. Однако мы не стали вступать в краевую отраслевую организацию. Коллектив выбрал независимость, и мы зарегистрированы как самостоятельная общественная организация. Кстати, у наших хабаровских коллег профсоюз нет.

**Николай Вязовик, глава администрации Яковлевского района:**

- В нашей администрации профсоюзная организация создана еще в 2001 году. Я вообще приветствую консолидацию всех общественных сил для решения различных проблем. Ведь профком - это не только организатор праздничных мероприятий, но прежде всего инициатор и участник решения трудовых вопросов. Для меня как руководителя профсоюзная организация - помощник и соратник в работе.

**Сергей Романов, первый заместитель главы Красноармейского района:**

- У нас в администрации района создана профсоюзная организация в прошлом году. Замечу, что лично я против профкомов. Проблема в компетентности кадров. Поэтому, чтобы работа была эффективной, слаженной, нацеленной на результат, руководитель профкома должен быть очень грамотным специалистом и понимать задачи своей работы, а не просто требовать и видеть в работодателе потенциального врага.

**Анатолий Нестеренко, руководитель Приморского регионального отделения Фонда социального страхования:**

- Наша профсоюзная организация существует самостоятельно, так как условия вступления в территориальный профсоюз были неприемлемы. Наши взносы мы используем на социальную поддержку работников. Вы удивитесь, но по законодательству из средств фонда мы не можем своим работникам оказывать материальную помощь. Поэтому создание профсоюзной организации было продиктовано и такими законами.

**Виктор Пинский, председатель Федерации профсоюзов Приморского края:**

- Мы ценим поддержку губернатора и уверены, что к его мнению прислушаются. Именно профсоюзы - гарант развития социального партнерства в крае, главная цель которого - благополучие жителей Приморья. Все мы знаем, если работодатель сказал людям, что ему не нужен профсоюз на предприятии, мало кто решится ему перечить. Вот почему так важно повернуть прежде всего сознание руководителя в другую сторону. Чтобы именно эти люди понимали, что в любом производстве, на любом предприятии приоритет - человек. Обратите внимание, с каким удовольствием руководители, настроенные против профсоюзов, говорят о том, что коллектив принял решение, что профсоюз не нужен, что "путевок от этого больше не будет". Но ведь сегодня профсоюз - это прежде всего защита трудовых прав. И кроме профсоюза человеку в ситуации их нарушения никто не поможет. Сила профсоюза в единстве. Когда нас много и когда мы заодно, к нам прислушиваются.

Коллективы, создающие карманный профсоюз на предприятии, выполняют волю работодателя. Они действуют не в интересах защиты трудовых прав работников, а лишь распределяют те крохи, которые работодатель сам посчитал возможным дать людям. Настоящий профсоюз работает над созданием такого коллективного договора, какой нужен работникам, и, к примеру, подвоз людей на работу - это еще далеко не все, что надо делать для людей. Вот почему, на мой взгляд, руководители предприятий и территорий, для которых главное - благополучие сотрудников, достойны всеобщего уважения. Нас очень радует, что таких в Приморье больше! С другой стороны, работники должны знать, что и "хороший начальник" - не панацея. Надо быть активнее в отстаивании своих прав. Никто не защитит вас, если вы сами не проявите активность, не объединитесь, не начнете процесс создания нужного вам, а не работодателю коллективного договора. Сегодня профсоюзы наделены серьезными правами. Есть ряд вопросов, которые работодатель вообще не имеет права решать без профсоюза.