

ВАЖНО

Создана партия “Союз Труда”

6 июля состоялось учредительный съезд партии, которой дали название “Союз Труда”. По заявлению ее организаторов, партия будет защищать интересы трудящихся, права профсоюзов. Сейчас в регионах создаются местные отделения. Полный комплект документов передан в Минюст на государственную регистрацию.

На учредительном съезде 136 делегатов из 58 регионов России практически единогласно проголосовали за название - “Всероссийская политическая партия “Союз Труда”. Был принят устав и программа. Цели партии “Союз Труда” полностью повторяют цели профсоюзов. Это и повышение МРОТ до уровня реального прожиточного минимума, и достойная зарплата за достойную работу, и своевременная выплата зарплаты, и увеличение пособия по безработице. А также введение прогрессивной шкалы налога на доходы физических лиц, налога на роскошь, создание фонда по защите от безработицы, запрет заемного труда, упрощение процедуры забастовки, законодательная защита профактивистов от увольнения и так далее.

- Я считаю, что попытки загнать нашу партию в традиционную схему - правые, центристы, левые - бессмысленны, - комментирует “Солидарности” секретарь ФНПР Александр Шершук. - Одни делегаты сегодня говорили о народном капитализме, другие - о шведском социализме, третьи - о социал-демократии; какие-то лозунги у нас традиционно относятся к левому политическому спектру, но это не значит, что мы левые или правые. У нас есть конкретные предложения, относящиеся к заработной плате работников, условиям труда, и мы будем требовать их реализации в рамках современной российской экономики. А затаскивать партию в какие-то “измы” мне кажется неправильным.

Александр Шершук был практически единогласно избран председателем (132 голоса “за” против 4-х “против”), его заместителями стали заместитель председателя ФНПР Давид Кришталь и председатель Росхимпрофсоюза Александр Ситнов. Кроме того, делегаты утвердили символику партии, выбрали политический совет “Союза Труда” и контрольно-ревизионную комиссию, определились с членскими взносами. После дебатов было решено отказаться от привязки партийных взносов к зарплате в пользу фиксированной суммы: 500 рублей в год.

Высшим руководящим органом партии является съезд партии, а коллегиальным постоянно действующим руководящим органом партии является политический совет партии, избираемый сроком на пять лет. 6 июля был избран исполком политического совета общей численностью 11 человек. Кроме председателя и его заместителей, в него вошли представители от каждого федерального округа.

Программа Всероссийской политической партии “Союз Труда”

Принята учредительным съездом
6 июля 2012 года

Главное несчастье современной России - низкие доходы большинства граждан. Труд большинства работников оценивается очень дешево. На эти деньги почти невозможно содержать себя и семью, оплачивать расходы на пищу, предметы насущной необходимости и минимальные удобства.

Зарплата, которую получает рядовой российский работник за 8 часов рабочего времени, недостаточна ни для него, ни для его семьи.

На эти деньги нормально жить нельзя.

Почему так получилось?

Нам говорят, что россиянин - плохой работник и поэтому плохо живет.

Это вранье.

Именно трудом российского работника созданы все материальные богатства государства.

Именно его трудом созданы все богатства, которые в результате несправедливого и пристрастного перераспределения оказались сконцентрированы в руках крайне незначительной группы сверхбогатеев.

Что осталось на долю работника?

Работа.

Не лучшие условия труда.

Нарушения его прав.

И крайне низкая зарплата.

В обществе установилось несправедливое распределение доходов. Сегодняшний разрыв в доходах между богатыми и бедными в России существенно превышает среднеевропейский.

Несправедливость в распределении доходов касается не только малообеспеченных граждан, но и - по российским меркам - вполне обеспеченных. В России много работников, которые получают зарплату на уровне своих западных коллег. Но даже они из-за непрерывного роста цен, высокой стоимости медицины и образования, недоступности отдыха не в состоянии жить так же, как эти коллеги.

Из-за низкой зарплаты на основном рабочем месте работник вынужден искать другие источники заработка. Рост цен и тарифов заставляет браться за любую оплачиваемую работу, менять профессию или подрабатывать.

В итоге - кроме 8-часового рабочего дня по основному месту, работник вынужден тратить свою жизнь и здоровье на сверхурочные или второе место работы. Его вынуждают прибегать к незаконным формам заработка.

Нежелание идти на низкую зарплату и плохие условия труда пытаются компенсировать демагогией и пропагандой. Но никакие уговоры и рассказы о важности работы на производстве или в бюджетной сфере не могут компенсировать заниженную заработную плату.

В такой системе оплаты труда работник всегда беден и всегда бесправен.

Как это изменить?

Нужно определить конкретные цели, которых добиваются работники.

Нужны солидарные действия, чтобы отстаивать эти цели на каждом предприятии, в каждом регионе через механизм реально работающих профсоюзов.

Нужно увеличить представительство трудящихся в органах законодательной и исполнительной власти через партию, чтобы наши сегодняшние цели стали законами, по которым живет Россия.

Но наша цель - не только достойная зарплата работников.

Достойная зарплата зависит от стабильной работы экономики, стабильных рабочих мест.

Экономика России должна работать на человека труда.

Это значит, что:

Необходимо законодательно установить целью России благосостояние человека, благосостояние человека труда.

Необходимо ускоренное развитие депрессивных регионов.

Необходимо прекратить переход в частные руки стабильно работающих и перспективных предприятий, а приватизировать - только убыточные.

Необходимо укрепить рубль и повысить влияние государства на российский Центробанк.

Необходимо восстановить разрушенные связи и ускорить интеграцию со странами бывшего СССР.

Необходимо усилить борьбу с коррупцией снизу доверху, очистить от нее государственный аппарат, судебную и правоохранительную систему, учебные и медицинские учреждения.

Необходимо обеспечить личную безопасность граждан.

Чего мы добиваемся?

1 Реализации принципов Достойного Труда в Российской Федерации.

2 Минимальная зарплата работника (без учета компенсационных и стимулирующих выплат) должна быть выше минимального потребительского бюджета!

Гарантии по оплате труда должны ежегодно повышаться.

3 Работник должен работать за достойную зарплату.

Все премии, надбавки и остальные выплаты - сверх основной части зарплаты!

Ежегодный рост зарплаты, опережающий инфляцию.

Зарплата работника должна быть больше его расходов.

4 Нет социальному неравенству!

Зарплата 10% наиболее низкооплачиваемых работников и 10% наиболее высокооплачиваемых работников на предприятии не должна отличаться более чем в 10 раз.

5 За невыплату зарплаты в срок - банкротство собственника!

Уголовная ответственность работодателя и собственника за несвоевременную выплату работникам зарплаты.

6 Безработный - тоже человек. Пособие по безработице - не подкачка, а реальная возможность пережить трудные времена!

Увеличение размера пособий по безработице.

7 Работник должен иметь возможность прожить даже на минимальную зарплату!

В каждом регионе: минимальная зарплата не ниже прожиточного минимума работника.

Прожиточный минимум - это не хлеб с водой, а полноценное питание, жилье, лечение, образование.

8 Богатые должны платить больше!

Прогрессивная шкала налога на доходы физических лиц, налог на роскошь. Освободить от налогов людей с доходами ниже прожиточного минимума.

9 Работника нужно защитить от безработицы!

Создание фонда по защите от безработицы, восстановление обязательного страхования от безработицы.

10 Травма работника - ответственность работодателя!

Увеличение материальной ответственности работодателя за вред, причиненный работнику в результате несчастного случая или профессионального заболевания на производстве.

11 Работник имеет право на достойный отдых и лечение!

Его дети имеют право на нормальный летний отдых!

Восстановить право работающих на санаторно-курортное лечение и оздоровление за счет средств социального страхования, восстановление доступности оздоровительного отдыха для детей работающих.

12 Собственник и работодатель не исполняют коллективный договор? Забастовка!

Эффективная ответственность работодателя и собственника за неисполнение коллективных договоров и соглашений.

13 Нарушаются права профсоюзов? Судебное преследование!

Дополнительные меры административной и уголовной ответственности за нарушения прав профсоюзов.

14 Для защиты работника - дополнительные права профсоюзам!

Предоставление профсоюзам права непосредственного обращения в суд с исками в защиту прав неопределенного круга лиц. Предоставить правовым и техническим инспекторам труда профсоюзов права привлечения к административной ответственности работодателя за нарушения трудового законодательства.

15 Работник имеет право бастовать!

Дальнейшее упрощение процедур рассмотрения и разрешения коллективных трудовых споров, в том числе объявления и проведения забастовок. Введение института “забастовок солидарности”.

16 Работник имеет право на жилье!

Принятие и реализация Государственной программы строительства жилья, в том числе социального и коммерческого найма, позволяющей работнику приобрести жилье по доступным ценам и за приемлемый, а не грабительский процент ипотеки.

СОЛИДАРНОСТЬ
ДЛЯ ПРОФСОЮЗНОГО СТЕНДА

Август, 2012

17 Гарантировать молодежи нормальные рабочие места!

Для защиты трудовых прав молодых работников принять федеральные законы - “О первом рабочем месте” и “О квотировании рабочих мест для молодежи”.

18 Трудовая миграция должна быть эффективна для граждан России!

Принятие закона “О трудящихся мигрантах”, который прекратит демпинг (занижение расценок на труд) с помощью иностранной рабочей силы.

19 Представители работников должны быть защищены!

Законодательная защита профсоюзных активистов от увольнения и необоснованно привлечения к дисциплинарной ответственности.

20 Профсоюзных представителей - в коллегиальные органы управления предприятия!

Обязанность работодателей предоставлять профсоюзным организациям информацию по социально-трудовым вопросам.

21 Увольнять и менять условия труда - только при согласии профсоюза!

Вернуть норму согласования с профсоюзом организации на предприятии локальных нормативных, распорядительно-организационных актов и распорядительных актов, содержащих нормы трудового права.

22 Запрет заемного труда.

23 Пенсионерам - достойную пенсию!

Пенсии и страховые выплаты должны быть не ниже 40% утраченного заработка.

24 Решениям социальных партнеров - реальную силу!

Законодательно установить обязательность исполнения решений комиссий по регулированию социально-трудовых отношений всех уровней.

Российский работник имеет право жить достойно!

**Мы - за солидарное общество!
Мы - на стороне Людей Труда.
Наша цель - добиться лучшего для них:
зарплаты - выше,
условий труда - безопаснее,
отдыха - комфортнее,
жизни - насыщеннее и успешнее.**

Вместе мы этого добьемся!

СОЛИДАРНОСТЬ 129090, Москва, Протопоповский пер., д. 25
www.solidarnost.org

Уважаемые читатели! “Солидарность” для профсоюзного стенда” - новый проект нашей газеты. Поэтому нам очень важно знать ваше мнение о нем. Присылайте ваши отзывы и предложения по адресу: info@solidarnost.org